УТВЕРЖДАЮ
директор КГБУ ДО «Алтайский краевой детский экологический центр»
_____ И.Н. Марискин
приказ от 22.11.2023 № 176

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета КГБУ ДО «Алтайский краевой детский экологический центр»
_____ Н.С. Комарова
протокол от 20.11.2023 № 6

СОГЛАСОВАНО
Совет учреждения
протокол от 22.11.2023 № 4

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр» (далее – «Положение») устанавливает систему оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр» (далее – «Учреждение»).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П (в редакции от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 № 63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 № 31-П, от 17.11.2022 № 71-П, от 24.11.2023 № 62-П), Уставом Учреждения и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Система оплаты труда работников Учреждения разработана с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС);

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС);

профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

Перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденного нормативным правовым актом Алтайского края;

Перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденного нормативным правовым актом Алтайского края;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

нормативных актов Министерства образования и науки Алтайского края;

мнения Совета Учреждения и профсоюзного комитета Учреждения.

1.4. Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационными списками педагогических работников (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу, а также лиц, трудоустроившихся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации).

1.5. Положение разработано в целях повышения мотивации к труду работников Учреждения, обеспечения материальной заинтересованности работников в качественных и количественных результатах труда, укрепления трудовой дисциплины.

1.6. Оплата труда (заработная плата) работника Учреждения включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.7. Оплата труда работников Учреждения осуществляется за счет и в пределах средств на оплату труда:

субсидий, предусмотренных для финансового обеспечения выполнения государственного задания для государственных бюджетных учреждений;

финансовых средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

иных источников.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного действующим законодательством.

1.10. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Учреждения, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.11. Настоящее Положение согласуется с профсоюзным комитетом Учреждения, принимается Общим собранием и утверждается приказом директора Учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем учреждения в соответствии с приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (с изм от 25.10.2023 №45/пр/111), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для

осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Заработная плата работников Учреждения (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до применения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

2.5. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности работников, которые соответствуют уставным целям Учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, МРОТ или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются настоящим Положением. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Учреждением на оплату труда работников.

2.7. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности Учреждения по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных настоящим Положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда

производятся на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с настоящим Положением по согласованию с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

3. Оплата труда педагогических работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом: почетного звания, специфики работы и т.д.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников Учреждения:

Оу = С х А х (1+SUM Кс), где:

Оу – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

С – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

А – повышающий коэффициент за почетное звание;

Кс – повышающие коэффициенты за специфику работы.

3.3.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации»,

«Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере:

1,20 – для званий, начинающихся со слова «Почетный»:

1,25 – для званий, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный».

При наличии двух и более наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии настоящим Положением (приложение 4).

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 № 7-П «Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края».

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности Учреждения.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (заведование кабинетами, творческими объединениями педагогов, методическими объединениями, научными обществами учащихся, клубами детей и родителей, учебно-опытным участком и др.);

персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам Учреждения за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, – за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников, устанавливается в следующих размерах:

за заведование кабинетами – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование учебно-опытным участком – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за заведование творческим объединением педагогов, научными обществами учащихся, клубами детей и родителей, методическими объединениями – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наставничество – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4.3. Выплата работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам Учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Для педагогических работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

ежемесячная выплата за наставничество.

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами.

Оценочные листы разрабатываются в Учреждении коллегиально (педагогическим и (или) методическим Советами) и утверждаются приказом руководителя Учреждения, который согласуется с Советом Учреждения и профсоюзным комитетом Учреждения. Изменения в оценочные листы могут вноситься после согласования с Советом Учреждения и профсоюзным комитетом один раз в 6 месяцев. Утвержденный оценочный лист вступает в силу не позднее чем за 6 месяцев до его заполнения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются один раз в 6 месяцев экспертной комиссией, состав которой утверждается приказом руководителя Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла, которая зависит от объема средств стимулирующего фонда Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются педагогическим работникам, находящимся в отпуске (декретном, отпуске за свой счет, длительном) или на больничном, за оцененный период, предшествующий отпуску или больничному.

Педагогический работник имеет право заполнять оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы с момента устройства на работу и предоставить в комиссию в сроки, утвержденные в Учреждении.

3.5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в рамках инновационной деятельности устанавливаются в рамках Инновационного фонда, который является составной частью стимулирующего фонда оплаты труда. Условия и порядок выплат за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам в рамках Инновационного фонда определяются положением об Инновационном фонде, утвержденным приказом директора с учетом мнения Совета Учреждения и профсоюзного комитета Учреждения. Оценочный лист за интенсивность и высокие результаты работы в рамках инновационной деятельности утверждается методическим советом Учреждения с учетом мнения профсоюзной организации Учреждения.

3.5.3. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются работнику в течение одного месяца при грубом нарушении должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей, педагогической этики; халатное отношение к имуществу Учреждения; обоснованные жалобы на деятельность работника Учреждения.

В случае лишения работника стимулирующих выплат приказ о его лишении в обязательном порядке согласуется с профсоюзным комитетом, сам работник обязан ознакомиться с приказом под роспись.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.5.5. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливается на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.7. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами Учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».

3.5.8. Премиальные выплаты педагогическим работникам по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных настоящим Положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников, включая внебюджетные средства.

Премиальные выплаты устанавливаются единовременно за: значительный вклад в развитие Учреждения и повышение его имиджа, привлечение внебюджетных средств.

Премиальные выплаты могут выплачиваться по итогам квартала, учебного года и (или) календарного года.

Премирование работников по итогам работы производятся на основании приказа руководителя Учреждения, размер премии выражается в денежном выражении и максимальными размерами не ограничивается.

3.5.9. Единовременные (разовые) премии производятся на основании приказа руководителя Учреждения:

к юбилейным датам (50 лет и далее через каждые 5 лет – выплачиваются работникам, имеющим непрерывный стаж в данном Учреждении не менее 5 лет на дату юбилея) – размер не менее 0,5 МРОТ;

к профессиональному празднику (День учителя), по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – размер не менее 0,1 МРОТ.

4. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Учреждения – на 40-50 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера Учреждения, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.4.3. – 3.4.4. настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии.

4.4.2. Единовременные (разовые) премии производятся на основании приказа руководителя Учреждения:

к юбилейным датам (50 лет и далее через каждые 5 лет – выплачиваются работникам, имеющим непрерывный стаж в данном Учреждении не менее 5 лет на дату юбилея) – размер не менее 0,5 МРОТ;

к профессиональному празднику (День учителя), по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – размер не менее 0,1 МРОТ.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем Учреждения. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы утверждается приказом руководителя Учреждения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от объема средств стимулирующего фонда Учреждения.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности – 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения:

повышающий коэффициент 1,20 – для званий, начинающихся со слова «Почетный»:

повышающий коэффициент 1,25 – для званий, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный»;

имеющим ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в

соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в данном Учреждении определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада):

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4.4. Премиальные выплаты заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам Учреждения по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных настоящим Положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников, включая внебюджетные средства.

Премиальные выплаты устанавливаются единовременно за: значительный вклад в развитие Учреждения и повышение его имиджа, привлечение внебюджетных средств.

Премиальные выплаты могут выплачиваться по итогам квартала, учебного года и (или) календарного года.

Премирование работников по итогам работы производятся на основании приказа руководителя Учреждения, размер премии выражается в денежном выражении и максимальными размерами не ограничивается.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику (День учителя), юбилейным датам (50 лет и далее через каждые 5 лет – выплачиваются работникам, имеющим непрерывный стаж в данном Учреждении не менее 5 лет на дату юбилея), по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя Учреждения. Размер единовременной (разовой) премии устанавливается в соответствии с пунктом 3.5.9 настоящего Положения.

4.4.6. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются работнику в течение одного месяца при грубом нарушении должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей, профессиональной этики; халатное отношение к имуществу учреждения; обоснованные жалобы на деятельность работника Учреждения.

В случае лишения работника стимулирующих выплат приказ о его лишении в обязательном порядке согласуется с профсоюзным комитетом, сам работник обязан ознакомиться с приказом под роспись.

4.4.7. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и

главного бухгалтера Учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя Учреждения, предусмотренной трудовым договором.

4.4.8. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурного подразделения и главного бухгалтера Учреждения, возлагается на руководителя Учреждения.

4.4.9. В случае исполнения обязанностей директора (на время отпуска или больничного) доплата составляет не более 30 % от оклада руководителя.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложениях 3, 4 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Учреждения, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

5.2.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);

персонифицированная доплата.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие

праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), утверждаются приказами руководителя Учреждения и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям Учреждения.

5.2.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3. – 3.4.5. настоящего Положения.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу Учреждения, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии.

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с настоящим Положением. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с локальными актами Учреждения.

5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в данном Учреждении не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премиальные выплаты специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных настоящим Положением, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников, включая внебюджетные средства.

Премиальные выплаты устанавливаются единовременно за интенсивность работы, значительный вклад в развитие Учреждения.

Премиальные выплаты могут выплачиваться по итогам квартала, учебного года и (или) календарного года.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии производятся на основании приказа руководителя Учреждения:

к юбилейным датам (50 лет и далее через каждые 5 лет – выплачиваются работникам, имеющим непрерывный стаж в данном Учреждении не менее 5 лет на дату юбилея) – размер не менее 0,5 МРОТ;

к профессиональному празднику (День учителя), по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие – размер не менее 0,1 МРОТ.

5.4. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются работнику в течение одного месяца при грубом нарушении должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей, профессиональной этики; халатное отношение к имуществу Учреждения; обоснованные жалобы на деятельность работника Учреждения.

В случае лишения работника стимулирующих выплат приказ о его лишении в обязательном порядке согласуется с профсоюзным комитетом, сам работник обязан ознакомиться с приказом под роспись.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам Учреждения устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения Советом Учреждения и профсоюзного комитета, при его отсутствии, иного представительного органа работников Учреждения. Размер материальной помощи работникам Учреждения составляет не менее 0,3 МРОТ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр»
от 22.11.2023 № 176_____

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

N п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		секретарь учебной части	4417
		помощник воспитателя	3423
		вожатый	4855
1.2	Учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	первый	дежурный по режиму	5332
		младший воспитатель	4417
	второй	диспетчер образовательного учреждения	4417
		старший дежурный по режиму	5857
1.3	Педагогических работников		
	первый	инструктор по труду	6665
		инструктор по труду 1 квалификационной категории	7998
		инструктор по труду высшей квалификационной категории	8665
		инструктор по физической культуре	6665
		инструктор по физической культуре 1 квалификационной категории	7998
		инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	8665
		старший вожатый	6665
		старший вожатый 1 квалификационной категории	7998
		старший вожатый высшей квалификационной категории	8665
		музыкальный руководитель	6665
		музыкальный руководитель 1 квалификационной категории	7998

		музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	8665
	второй	инструктор-методист	7283
		инструктор-методист 1 квалификационной категории	8740
		инструктор-методист высшей квалификационной категории	9469
		концертмейстер	7283
		концертмейстер 1 квалификационной категории	8740
		концертмейстер высшей квалификационной категории	9469
		социальный педагог	7283
		социальный педагог 1 квалификационной категории	8740
		социальный педагог высшей квалификационной категории	9469
		педагог-организатор	7283
		педагог-организатор 1 квалификационной категории	8740
		педагог-организатор высшей квалификационной категории	9469
		тренер-преподаватель	7283
		тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8740
		тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	9469
		педагог дополнительного образования	7283
		педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	8740
		педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	9469
	третий	воспитатель	7283
		воспитатель 1 квалификационной категории	8740
		воспитатель высшей квалификационной категории	9469
		педагог-психолог	7283
		педагог-психолог 1 квалификационной категории	8740
		педагог-психолог в высшей квалификационной категории	9469
		методист*	7283
		методист 1 квалификационной категории*	8740
		методист высшей квалификационной категории*	9469
		старший инструктор-методист*	7283
		старший инструктор-методист * 1 квалификационной категории	8740
		старший инструктор-методист высшей квалификационной категории*	9469
		мастер производственного обучения	7283
		мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	8740

		мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	9469
		старший педагог дополнительного образования	7411
		старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	8893
		старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	9634
		старший тренер-преподаватель	7283
		старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8740
		старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	9469
	четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	7283
		преподаватель 1 квалификационной категории	8740
		преподаватель высшей квалификационной категории	9469
		учитель	7283
		учитель 1 квалификационной категории	8740
		учитель высшей квалификационной категории	9469
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7283
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	8740
		преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	9469
		руководитель физического воспитания	7283
		руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	8740
		руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	9469
		старший воспитатель	7283
		старший воспитатель 1 квалификационной категории	8740
		старший воспитатель высшей квалификационной категории	9469
		учитель-логопед	7283
		учитель-логопед 1 квалификационной категории	8740
		учитель-логопед высшей квалификационной категории	9469
		старший методист	7283
		старший методист 1 квалификационной категории	8740
		старший методист высшей квалификационной категории	9469
		учитель-дефектолог	7283
		учитель-дефектолог 1 квалификационной категории	8740
		учитель-дефектолог высшей квалификационной категории	9469

		тьютор	6992
		тьютор 1 квалификационной категории	8391
		тьютор-дефектолог высшей квалификационной категории	9090
		педагог-библиотекарь	6992
		педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	8391
		педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	9090
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	7283
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 1 квалификационной категории	8740
		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями высшей квалификационной категории	9468

* кроме учреждений дополнительного профессионального образования

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр»
от 22.11.2023 № 176

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам (работников здравоохранения, культуры, искусства и кинематографии, телевидения (радиовещания), печатных средств массовой информации, сельского хозяйства, лесного хозяйства, других отраслей экономики)

N п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
	2	3	4
1	**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**		
1.1	Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
		санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	
1.2	**Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"**		**3585-7028**
		гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
		помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
		медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
	второй	медицинская сестра диетическая	
	третий	медицинская сестра	4417-6427
	четвертый	фельдшер	5332-7027
	пятый	старшая медицинская сестра	4855-7027

1.3	**Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"**		**3983-8204**
	второй	врачи-специалисты	6427-7037
1.4	Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
2	**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**		
2.1	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"**		**3983-8204**
		аккомпаниатор	4417-5332
		библиотекарь	4417
		библиотекарь 2 квалификационной категории	4855-5332
		библиотекарь 1 квалификационной категории	5857-6427
		ведущий библиотекарь	7037-7037
		лектор (экскурсовод)	4417
		лектор (экскурсовод) 2 квалификационной категории	4855-5332
		лектор (экскурсовод) 1 квалификационной категории	5857-7037
2.2	**Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"**		**7038-14147**
		режиссер	5332-6427
		балетмейстер	6427
		звукорежиссер	5332-6427
		режиссер-постановщик	9529
3	**Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания)**		
3.1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня"		
3.2	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня"**		**3585-7028**
	третий	художник компьютерной графики	5857-6427
3.3	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня"**		**3983-8204**
	третий	диктор телевидения (радиовещания)	7037
		режиссер монтажа	7037
		телеоператор	4855-8204
3.4	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня"**		**7038-14147**
	второй	главный режиссер	8217-9529
4	**Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации**		
4.1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня"		
4.2	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"		

4.3	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"**		**3983-8204**
	второй	редактор	4417-5857
		дизайнер	6427-7037
	третий	редактор 2 квалификационной категории	6427-7037
		системный администратор	7037-8204
	четвертый	редактор 1 квалификационной категории	7605-8204
4.4	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"		
5	**Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства**		
	нет в 339н от 17.07.2008		
5.1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"		
5.2	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"**		**3983-8204**
	первый	ветеринарный врач	5332-5857
	второй	ветеринарный врач 2 квалификационной категории	5857-6427
	третий	ветеринарный врач 1 квалификационной категории	7037-7605
	четвертый	ведущий ветеринарный врач	8204
5.3	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня"		
6	**Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства**		
6.1	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства первого уровня"		
6.2	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства второго уровня"**		**3585-7028**
	первый	лесник	4855
	второй	лесник 2 квалификационной категории	5332
	третий	1 квалификационной категории	5857
6.3	**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства третьего уровня"**		**3983-8204**
	первый	инженер по лесопользованию	5857
		инженер по охране и защите леса	5857
		мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	7037
	второй	инженер по лесопользованию 2 квалификационной категории	6427
		инженер по охране и защите леса 2 квалификационной категории	6427
	третий	инженер по лесопользованию 1 квалификационной категории	7037
		инженер по охране и защите леса 1 квалификационной категории	7037
6.4	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня"		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр»
от 22.11.2023 № 176

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих

N п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**		
1.1	**Профессиональная квалификационная группа первого уровня**		**3267-3986**
	первый	архивариус	3423
		дежурный по общежитию	3423-3585
		делопроизводитель	3423
		калькулятор	3423
		кассир	3423
		комендант	3423-3986
		машинистка	3423-3585
		паспортист	3423
		секретарь	3423
		секретарь-машинистка	3423
		экспедитор по перевозке грузов	3423-3585
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3585
1.2	**Профессиональная квалификационная группа второго уровня**		**3585-7028**
	первый	администратор	3585-5332
		инспектор по кадрам	3585
		лаборант	3585
		техник	3585-5332
		техник-программист	3585-5332
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3585
	второй	заведующий камерой хранения	3585
		заведующий складом	3585-4417

		заведующий хозяйством	3585
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	3983
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутридолжностная категория	3983
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутридолжностная категория	4417-5332
	четвертый	механик	4417-7028
1.3	**Профессиональная квалификационная группа третьего уровня**		**3983-8204**
	первый	бухгалтер	3983
		документовед	4417
		инженеры различных специальностей и наименований, в т.ч.:	4417-4855
		инженер по охране труда и технике безопасности	4417-4855
		инженер-программист (программист)	4417-4855
		инженер-технолог (технолог)	4417-4855
		инженер-электроник (электроник)	4417
		инженер-энергетик (энергетик)	4417
		специалист по кадрам	3983-5332
		экономист	4417
		юрисконсульт	4417
		переводчик-дактилолог	4417-5857
		переводчик-дактилолог 2 квалификационной категории	6427
		переводчик-дактилолог 1 квалификационной категории	7037
		редактор	4417
		художник	4417
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-ая внутридолжностная категория	4417-5857
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-ая внутридолжностная категория	5332-7037
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6427-8204
	пятый	заместитель главного бухгалтера	6427
2	**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**		

2.1	**Профессиональная квалификационная группа первого уровня**		**3141-3424**
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3141-3424
		гардеробщик	3141
		грузчик	3141-3267
		буфетчик	3424
		дворник	3141
		кастелянша	3141-3267
		кладовщик	3141-3267
		садовник	3141-3267
		сторож (вахтер)	3267
		уборщик производственных помещений	3267
		уборщик служебных помещений	3141
		уборщик территории	3141-3267
		официант	3424
		обувщик по ремонту обуви	3267-3424
		оператор заправочных станций	3267-3424
		парикмахер	3424
		повар	3267-3424
		плотник	3267-3424
		пекарь	3267-3424
		подсобный рабочий	3267-3424
		киномеханик	3267-3424
		машинист по стирке и ремонту спецодежды	3267
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3267-3424
		рабочий по обслуживанию в бане	3267-3424
		рабочий по уходу за животными	3141-3424
		истопник	3141
		машинист (кочегар)	3267-3424
		столяр	3267-3424
		слесарь-сантехник	3267-3424
		слесарь-электрик	3267-3424
		слесарь-ремонтник	3267-3424
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3267-3424
		кухонный рабочий	3267
		тракторист	3267
		мойщик посуды	3141-3267
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3267-3424
2.2	**Профессиональная квалификационная группа второго уровня**		**3585-7028**

	первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3585-3983
		водитель автомобиля	3585-3983
		буфетчик	3585-3983
		машинист (кочегар)	3585-3983
		обувщик по ремонту обуви	3585-3983
		оператор заправочных станций	3585-3983
		парикмахер	3585-3983
		официант	3585-3983
		киномеханик	3585-3983
		плотник	3585-3983
		повар	3585-3983
		пекарь	3585-3983
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3585
		рабочий по уходу за животными	3585-3983
		реставратор (настройщик) музыкальных клавишных инструментов	3983
		столяр	3585-3983
		слесарь-сантехник	3585-3983
		слесарь-ремонтник	3585-3983
		слесарь-электрик	3585-3983
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3585-3983
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3585-3983
	второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4417-4855
		слесарь-сантехник	4417
		слесарь-ремонтник	4417
		слесарь-электрик	4417
		рабочий по уходу за животными	4417
		столяр	4417
		повар	4417
	третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4417-7028
		плотник	5332
		машинист (кочегар)	4417
		реставратор (настройщик) музыкальных	4417

		клавишных инструментов	
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4417-4855
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5332
		Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6427-7028

Отнесение к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Алтайский краевой детский экологический центр»
от 22.11.2023 № 176

КОЭФФИЦИЕНТЫ
специфики работы, применяемые при расчете
должностных окладов педагогическим работникам

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	Работа в отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20
2	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
3	Наставничество	0,1 - 0,20